

**GILDA NAZIONALE DEGLI INSEGNANTI
PIATTAFORMA CONTRATTUALE 2002/2005**

**DOCUMENTO SUL PRECARIATO DA ALLEGARE ALLA
PIATTAFORMA
(approvato dall'Assemblea Nazionale di Cattolica il 15/12/2001)**

Nella logica di rimuovere ogni ingiusta discriminazione giuridica ed economica tra coloro che esercitano a pieno titolo la funzione docente, e anche per disincentivare il sistematico ricorso dell'Amministrazione dello Stato ad assunzioni con contratti a termine, proposti e riproposti consecutivamente per anni ed anni ai medesimi prestatori di tale funzione docente,

- **devono essere riconosciuti per intero tutti gli anni prestati in servizio di insegnamento non di ruolo, sia ai fini retributivi della progressione di carriera sia ai fini giuridici per ogni e qualsiasi effetto (attualmente, ottenuto lo stato lavorativo a T.I., solo i primi 4 anni vengono valutati per intero, mentre i successivi sono computati per i 2/3).**
- **Ai docenti nominati dal provveditore o dal dirigente scolastico spetta la progressione di carriera come ai docenti di religione**
- **Il trattamento accessorio denominato R.P.D. di cui al contratto del 15/02/2001 (già C.I.A. nel C.C.N.I. del 31/08/99) deve essere riconosciuto anche ai docenti precari con nomina del dirigente scolastico per supplenze brevi e saltuarie, e non solo quindi ai docenti precari con rapporto d'impiego fino al 31 agosto (nomina annuale) o al 30 giugno (nomina fino al termine delle attività didattiche).** Tali docenti precari, anche se assunti con contratto di durata inferiore all'intero anno scolastico, esercitano comunque, in ogni suo risvolto, la funzione docente. Il riconoscimento delle spettanze da R.P.D. deve quindi essere calcolato in ragione proporzionale al numero delle ore/cattedra settimanali peculiari ad ogni ordine di scuola e alla durata del contratto. In questi termini (esercizio della professione in sé) può e deve coerentemente essere richiesta la trasformazione della R.P.D. in INDENNITÀ DI FUNZIONE DOCENTE.
- Pur apprezzando i notevoli miglioramenti conseguiti nella riduzione degli oneri burocratici gravanti sul personale precario all'atto della presentazione dei documenti di rito, si deve procedere ad una ulteriore semplificazione disponendo per i precari lo stesso trattamento riservato al personale di ruolo. **In particolare devono essere a carico dell'Amministrazione richiedente tutti gli oneri fiscali e sanitari (bolli e ticket) ora a carico del docente assunto a T.D..**
- In materia di congedi, permessi, ferie il trattamento economico e giuridico dei docenti precari con nomina annuale (fino al 31 agosto) o con nomina fino al termine delle attività didattiche (30 giugno) oppure con nomina del

dirigente scolastico fino al termine delle attività didattiche su ore residue (spezzoni vacanti fino a 6 ore) deve essere equiparato a quello dei docenti al primo anno di servizio di ruolo.

Pertanto, in caso di:

- ❖ **Malattia** - 18 mesi in un triennio con retribuzione intera per i primi 9 mesi, al 90% per i successivi 3 mesi, al 50% per i rimanenti 3 mesi
- ❖ **Partecipazione a concorsi o esami** - 8 giorni per anno scolastico con retribuzione intera
- ❖ **Lutti** - 3 giorni (per evento) con retribuzione intera
- ❖ **Motivi personali o familiari** - 3 giorni per anno scolastico con retribuzione intera
- ❖ **Esigenze personali** - 2 ore giornaliere con retribuzione intera in caso di recupero entro due mesi
- ❖ **Matrimonio** - trattamento invariato rispetto al contratto vigente
- ❖ **Infortunio sul lavoro** - fino a completa guarigione clinica, retribuzione intera.

➤ **Per i docenti precari assunti con nomina del dirigente scolastico per supplenze brevi:**

- ❖ **Malattia** - 18 mesi in un triennio con retribuzione intera per i primi 30 giorni, al 50% per il 2° e 3° mese, nessuna per il restante periodo (#)
- ❖ **Partecipazione a concorsi o esami, lutti, permessi personali o familiari** - 1 giorno per ogni mese di servizio nel corso l'anno scolastico, fino ad un massimo di complessivi 8 gg.; retribuzione intera
- ❖ **Esigenze personali** - 2 ore giornaliere con retribuzione intera in caso di recupero entro due mesi
- ❖ **Matrimonio** - trattamento invariato rispetto al contratto vigente
- ❖ **Infortunio sul lavoro** - fino a completa guarigione clinica, retribuzione intera.

(#) **Deroga per malattie di particolare gravità**

In occasione delle elezioni delle R.S.U., come per le elezioni degli OO.CC. della scuola, deve essere sancita la pari dignità politica tra personale di ruolo e non di ruolo mediante il pieno esercizio del diritto di voto attivo e passivo almeno ai docenti precari con nomina annuale (31 agosto) o fino al termine delle attività didattiche (30 giugno)